

Российская Федерация
Курганская область



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУРГАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от "28" ноября 2023 г. N 10296

Курган

**Об утверждении плана проведения плановых проверок
подведомственных организаций (муниципальных учреждений)
Администрации города Кургана по соблюдению требований трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, на 2024 год**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Курганской области от 28.02.2018 г. № 13 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», постановлением Администрации города Кургана от 14.08.2018 г. № 5176 «Об утверждении Положения об организации проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях» Администрация города Кургана **постановляет:**

1. Утвердить план проведения плановых проверок подведомственных организаций (муниципальных учреждений) Администрации города Кургана по соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2024 год согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте муниципального образования города Кургана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу www.kurgan-city.ru.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации города Кургана Аргышеву А.Н.

Заместитель Главы города Кургана,
директор Департамента социальной политики
Администрации города Кургана

Ю.И. Гурьянова

Приложение
к постановлению
Администрации города Кургана
от 28.11.2023 № 10296
«Об утверждении плана проведения
плановых проверок подведомственных
организаций (муниципальных
учреждений) Администрации города
Кургана по соблюдению требований
трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права,
на 2024 год»

ПЛАН
проведения плановых проверок подведомственных организаций
(муниципальных учреждений) Администрации города Кургана
по соблюдению требований трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
на 2024 год

Цель проведения проверок: ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственными организациями (муниципальными учреждениями) Администрации города Кургана.

№ п/п	Наименование подведомственной организации	Место нахождения подведомственной организации	Основание проведения плановой проверки	Форма проверки (докумен- тарная или выездная)	Дата начала плановой проверки	Срок проведения проверки	Должностные лица, ответственные за осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственной организации
1.	Муниципальное казенное учреждение "Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Кургана"	г. Курган, ул. Красина, д. 29	Ст. 353.1. Трудового кодекса Российской Федерации, Закон Курганской области от 28.02.2018 г. № 13 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Выездная	Август 2024 г.	Не более 20 рабочих дней	Аргышева Анастасия Николаевна, управляющий делами Администрации города Кургана; Белобородова Елена Сергеевна, специалист по охране труда отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Кургана; Визирская Ирина Викторовна, заведующая отделом бухгалтерского учета, главный бухгалтер Администрации города Кургана; Маюрова Татьяна Федоровна, главный специалист отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Кургана; Старостина Яна Игоревна, главный специалист отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Кургана.